

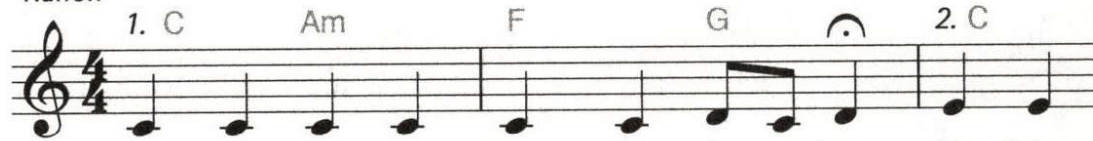


Kirchengemeinde Erlangen Martin-Luther-Kirche Gemeindeversammlung

1. März 2026

Du bist da, wo Menschen leben

Kanon



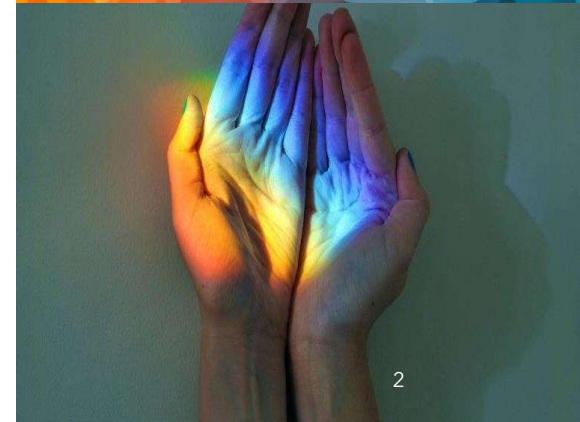
1. Du bist da, wo Men-schen le - ben, du bist
2. Du bist da, wo Men-schen hof - fen, du bist
3. Du bist da, wo Men-schen lie - ben, du bist



da, wo Le - ben ist; du bist da, wo Men-schen
da, wo Hoff-nung ist; du bist da, wo Men-schen
da, wo Lie - be ist; du bist da, wo Men-schen



le - ben, du bist da, wo Le - ben ist.
hof - fen, du bist da, wo Hoff - nung ist.
lie - ben, du bist da, wo Lie - be ist.



Aufgabe einer Gemeindeversammlung

- Der Kirchenvorstand soll einmal im Jahr über seine Arbeit berichten.
- Beraten werden wichtige Gemeindeangelegenheiten und Fragen kirchlichen Lebens
(mit Ausnahme von Personalfragen!)
- Wünsche und Anregungen der Gemeindeversammlung müssen vom Kirchenvorstand vordringlich behandelt werden.
- Es sind ein Protokoll und eine Teilnahmeliste zu führen.

Wer ist „der Kirchenvorstand“?

Mitglieder:

- Pfr. Dr. Gunther Barth
- Roland Besel
- Christine Gehr
- Stefanie Jezussek
- Matthias Kellner
- Imke Kreuter
- Dr. Dirk-Alexander Pülschen
- Tobias Roth
- Pfrin. Christine Seitzinger
- Herbert Specht
- Kerstin Stengel

Ausschüsse, Teams, Beauftragte

- Jugendausschuss
- Kindergartenausschuss
- Planungsausschuss
- Umweltteam
- AG Schutzkonzept
- Gemeindebrief und Homepage
- Kirchenpfleger (Tilman Scharowsky)
- Arbeitssicherheit (Andreas Hinderer)
- Ehrenamtskoordination (Hartmut Krause)
- Fördervereine: Diakonisches Zentrum, Martin-Luther-Kindergarten, Christuskirche Dechsendorf, Martin-Luther-Kirche
- Dekanatssynode, -ausschuss, GKV

Tagesordnung Gemeinde- versammlung 1.3.2026

1. Eröffnung und Begrüßung

2. Gewaltschutzkonzept
3. Sanierung Sanitäreanlagen
4. Gemeindebrief, Churchpool-App
5. Aktuelles aus dem KV
6. Wünsche und Anträge
7. Abschluss, Gebet, Mittagessen



2. Gewaltschutzkonzept



Ist das schon übergreifend?

Sensibilisierung anhand von Situationen aus der Gemeinde

Beispiel 1

- **Gottesdienst für Klein bis Groß**

Die Familien sitzen in den Bänken. Die 4- Jährige X sitzt in der zweiten Reihe neben ihrer Mutter und einer unbekannten Frau. Das Mädchen folgt neugierig dem Anspiel und bewegt sich unruhig auf ihrem Platz.

Beherzt greift die fremde Frau dem Kind unter die Achseln und setzt es sich auf den Schoß mit den Worten: „Kind! Du siehst ja nix! Komm mal her! Hier siehst du mehr!“

Sie beobachten die Situation...

Wie bewerten Sie die Szene?

- Kein übergriffiges Verhalten.
- Kann man so oder so sehen...
- Klar übergriffig!

Beispiel 2

■ Garderobe

Nach dem Gottesdienst. Herr X biegt in die Garderobe ein und sieht, wie Frau Y langsam ihren Mantel anzieht und sich auf dabei auf ihren Rollator stützt.

Herr X tritt von hinten an Frau Y heran, greift nach dem Mantelkragen und zieht ihn mit einem Ruck nach oben, mit den Worten: „Schauens Frau Y, ich helf ihnen ein wenig! Dann geht's schneller.“

Sie beobachten die Situation...

Wie bewerten Sie die Szene?

- Kein übergriffiges Verhalten.
- Kann man so oder so sehen...
- Klar übergriffig!

Beispiel 3

- **Chor**

Der Chor probt in der Kirche und steht auf der Bühne.

Während einer kurzen Pause dreht sich Frau X zu Herrn Y und sagt: „Was ist denn heute los mit Dir? Du singst ja wie ein rostiger Eimer!“

Die Umstehenden lachen bestätigend.

Sie beobachten die Situation...

Wie bewerten Sie die Szene?

- Kein übergriffiges Verhalten.
- Kann man so oder so sehen...
- Klar übergriffig!

Verhaltenskodex der ELKB

**AKTIV GEGEN
MISSBRAUCH** 

Die Arbeit in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern lebt durch Beziehungen von Menschen miteinander und mit Gott. Unsere Arbeit mit allen Menschen, insbesondere mit Kindern, Jugendlichen und Schutzbefohlenen ist getragen von Respekt, Wertschätzung und Vertrauen. Diese Haltung findet Ausdruck im folgendem Verhaltenskodex:

- Ich trage dazu bei, ein sicheres, förderliches und ermutigendes Umfeld für mir anvertraute Menschen, insbesondere Kinder und Jugendliche, zu schaffen und/oder zu erhalten. Diese Haltung pflege ich auch im Umgang mit Kolleg*innen, mir zugeordneten Mitarbeitenden und Vorgesetzten.
- Ich trage dazu bei, alles zu tun, damit durch meine Tätigkeit keine sexualisierte Gewalt, Vernachlässigung und andere Formen der Gewalt möglich werden.
- Ich bemühe mich, die individuellen Grenzempfindungen der Menschen um mich herum wahrzunehmen und zu respektieren.
- Ich bin mir meiner besonderen Verantwortung als Mitarbeiter*in bewusst, gestalte einen verantwortungsvollen Umgang in Bezug auf Nähe und Distanz und missbrauche meine Rolle nicht.
- Ich beachte das Abstands- und Abstinenzgebot und nutze meine Funktion nicht für sexuelle Kontakte zu mir anvertrauten Menschen.

Verhaltenskodex der ELKB

**AKTIV GEGEN
MISSBRAUCH**

- Meine Kommunikation ist respektvoll und wertschätzend, sowohl im direkten Gespräch, als auch in der Kommunikation im digitalen Raum.
- Ich will jedes unangemessene Verhalten anderen gegenüber vermeiden und bin ansprechbar, wenn anderen an meinem Verhalten etwas Unangemessenes auffällt.
- Wenn ich eine Grenzüberschreitung bei meiner Tätigkeit bemerke oder von ihr erfahre, schaue ich nicht weg, sondern wende ich mich an die Ansprechpersonen oder an Fachberatungsstellen und lasse mich beraten.
- Ich werde entsprechend dem Interventionsplan meines Trägers vorgehen, wenn ich sexuelle Übergriffe oder strafrechtlich relevante sexualisierte Gewalt wahrnehme.

Ich nehme diesen Verhaltenskodex zur Kenntnis.

Ansprechpersonen der Gemeinde

**AKTIV GEGEN
MISSBRAUCH**

Ansprechpersonen

- Diakonin
Kerstin Stengel



- Dr. Dirk-Alexander
Pülschen



Präventionsbeauftragter

- Tobias Roth



3. Sanierung der Sanitäranlagen



Sanitätsanierung



Behinderten-WC



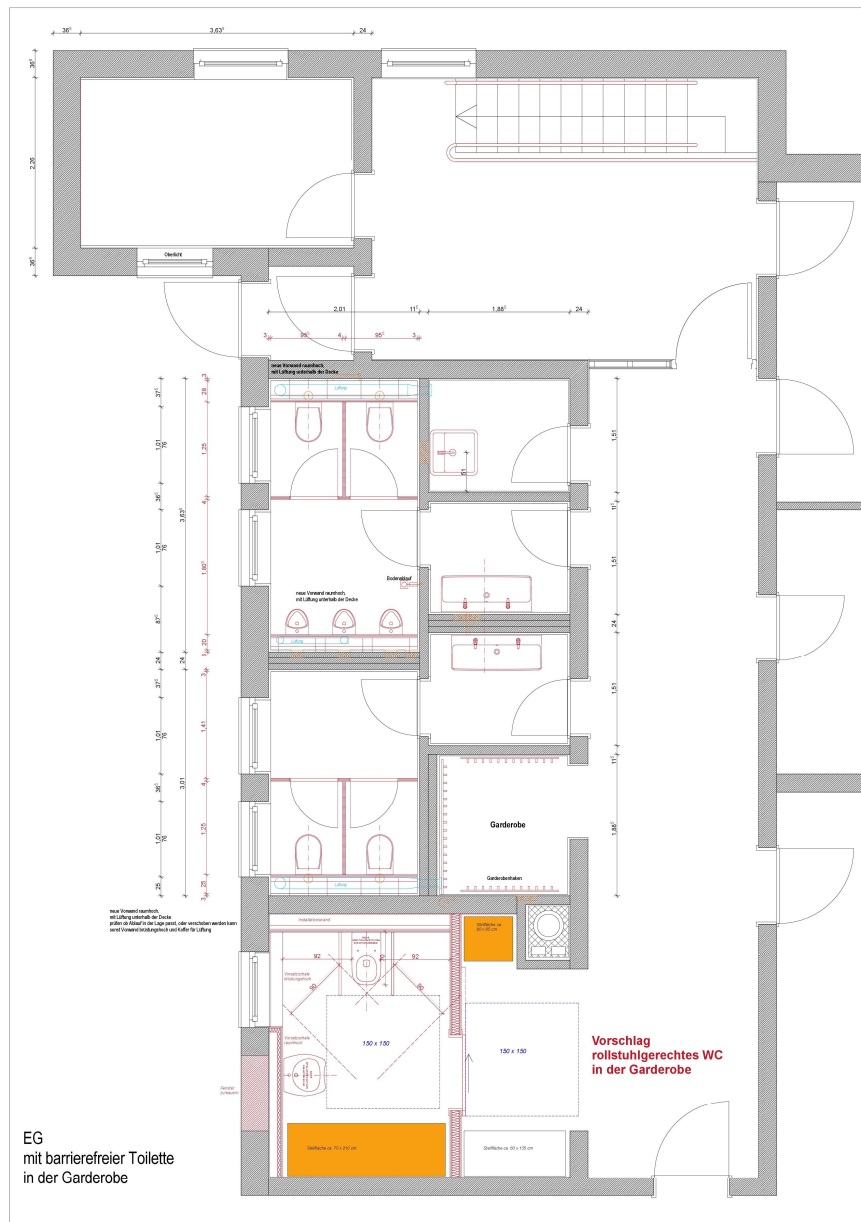
Leitungen bis zum
Hausanschluss



Toilettenmöbel



Platzbedarf



Umfang

- Erneuerung der Leitungen ab Hausanschluss
- Erneuerung der Toiletten im Erd- und Kellergeschoss sowie des Putzraums
- Neubau Behinderten-WC
- Umbau Garderobe
- Neugestaltung der Räume: Fliesen, Putz, WC-Zellen

Kosten und Finanzierung

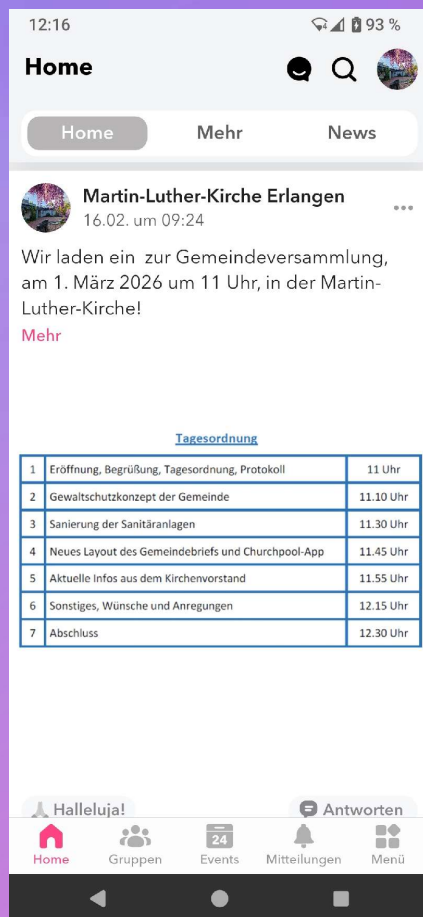
Projektkosten

Schätzung Architekturbüro
Gleisner & Mahnel, Bamberg,
mit Fachplaner,
geprüft von Liegenschafts-
abteilung KGA:

200.000 Euro

Finanzierung

- Rücklagen Kirchengemeinde
100.000 Euro
- Fundraising Kirchengemeinde
50.000 Euro (bis 100.000 Euro)
- Zuschüsse Landeskirche (evtl.)
50.000 Euro



4. Neues Layout Gemeindebrief und Churchpool-App

Gemeindebrief
 Februar / März 2026

Evang.-Luth. Kirchengemeinde
 Martin Luther Kirche
 Erlangen

Einblick in die Redaktion

Thema: Der Gemeindebrief im neuen Design	4
Fotovoltaik-Anlage für das DZ	6
Wahl der Jugendvertretung	7
Veranstaltungen	11
Drei Fragen an Klaus Antal	15

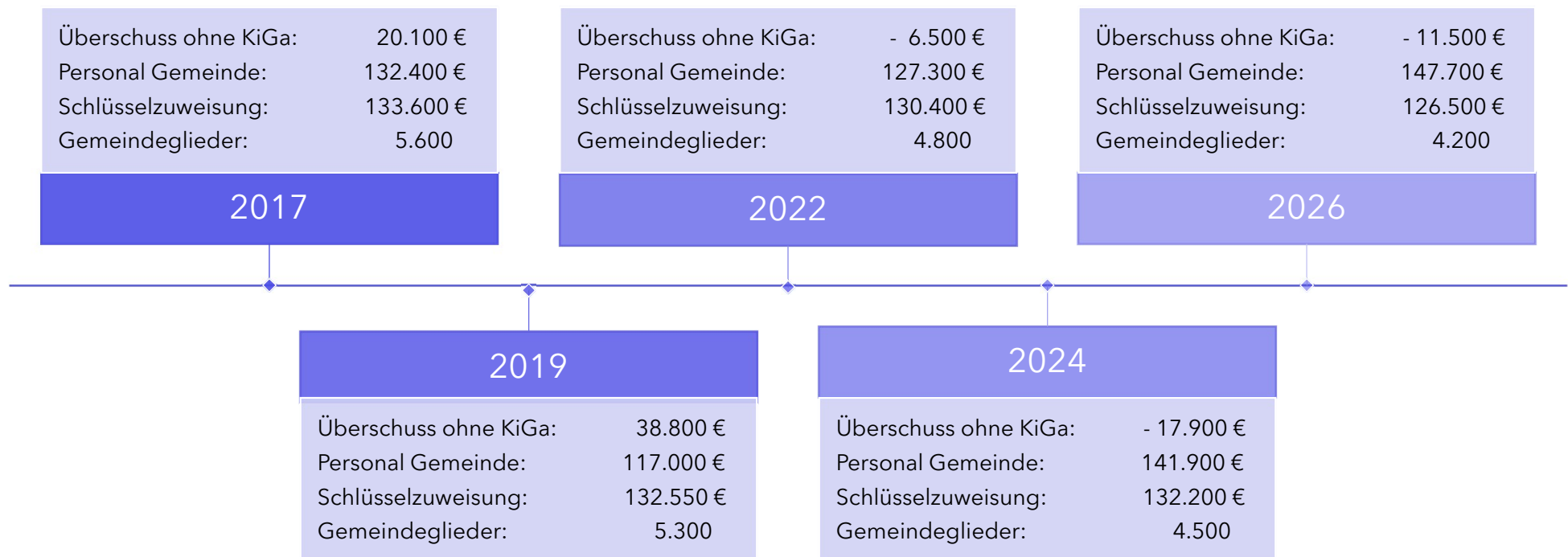
Martin-Luther-Kirche Büchenbach, Kosbach, Steudach, Häusling
 Christuskirche Dechsendorf

5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- Förderverein
- Glockenturm
- Umweltteam
- Christuskirche
- Mesnerdienste



Haushaltslage



5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- **Förderverein**
- Glockenturm
- Umweltteam
- Christuskirche
- Mesnerdienste

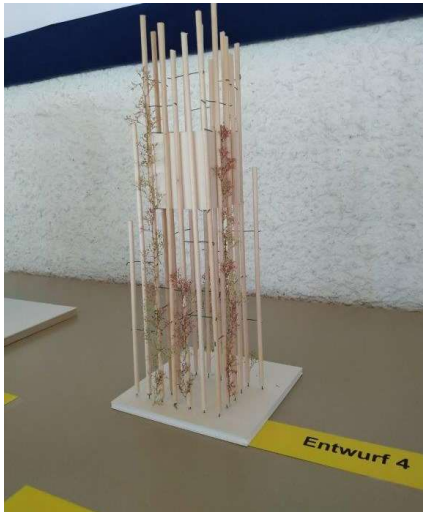


5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- Förderverein
- **Glockenturm**
- Umweltteam
- Christuskirche
- Mesnerdienste



Ideen



Entwurf der
Studierenden



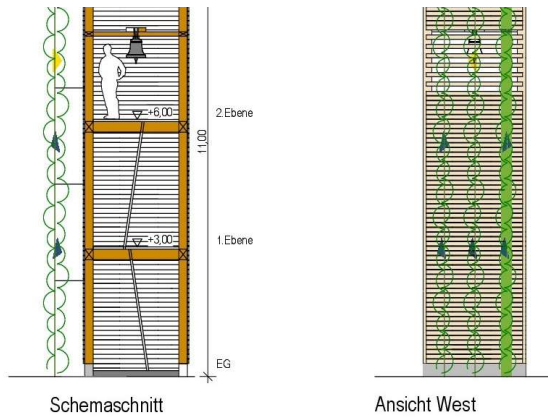
Fassaden-
begrünung



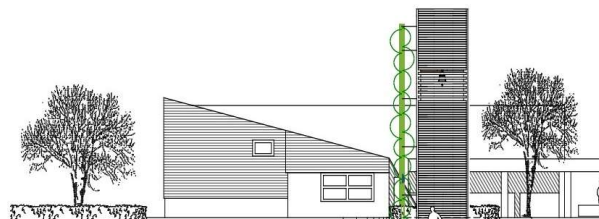
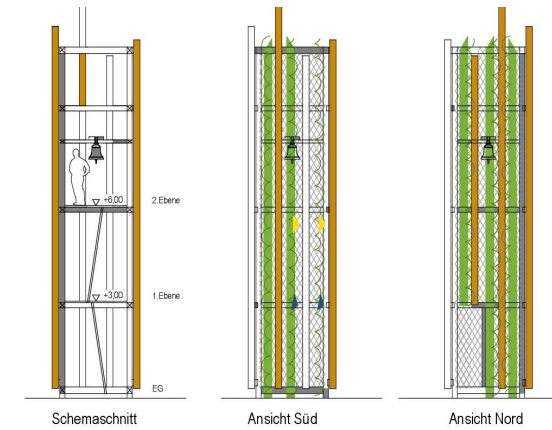
Glockenträger
Beton



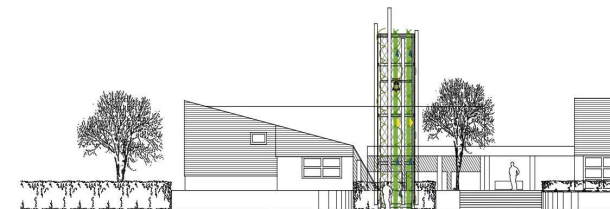
Glockenträger
Stahl



Entwürfe



Variante Holz



Ansicht Süd

Variante Stahl

Entwürfe

Variante Upside-Down



© © epd-bild/ Uli Deck/ARTIS // Auf den Kopf gestellter Glockenturm der evangelischen Matthäusgemeinde in Sinzheim (Foto vom 25.01.2024). Kirchtürme sind meist von weitem sichtbar und mit ihrem Glockengeläut hörbar. Sie zeigen den Menschen, wo sie sich zu Gebet und Gottesdienst treffen können. Ein ungewöhnliches Projekt aus Karlsruhe stellt Glockentürme einfach auf den Kopf. Was merkwürdig erscheint, hat einen praktischen Grund: In Zeiten knapper Kassen können so baufällige oder fehlende Glockentürme vergleichsweise preiswert ersetzt werden. (Siehe epd-Feature vom 05.02.2024)

LANDESKIRCHE MIT NEUER IDEE

Wenn der Glockenturm auf dem Kopf steht

Upside-Down im Kirchturm: Dass die Glocken statt oben plötzlich ganz unten läuten, ist ungewöhnlich. Die Idee dazu kommt aus Karlsruhe und ist nicht nur finanziell bei maroden Glockentürmen interessant. Beim Klang gibt es kaum einen Unterschied.

5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- Förderverein
- Glockenturm
- **Umweltteam**
- Christuskirche
- Mesnerdienste



Sichtbar grüner

Umgesetzte Umweltziele der Gemeinde

sichtbar...

Lebensräume für Pflanzen und Tiere schaffen

- Naschgarten
- Nistkästen
- Überwinterungsmöglichkeiten für Igel

grüner...

Wasserverbrauch gegenüber 2019 senken

- MLK + Christuskirche: Regenwasser-Zisterne / Wassertonne
- Regenwasser-Nutzung für Pfarrgarten Christuskirche

grüner...

Stromverbrauch senken

- LED Umrüstung 2023 ca. -60%
- Reduktion Stromverbrauch Christuskirche ca. 80% umgesetzt
- Austausch Halogenstrahler im Untergeschoss ausstehend

Unsichtbare Ziele...

Sicherheitsmaßnahmen umsetzen

- Wartung Heizung, Feuerlöscher, Glocke
- MALUKI: Temperaturabsenkung eingestellt (Nacht + Wochenende)
- Austausch Hebeanlage MLK: 01/2025
- Prüfung Blitzableiter MLK und Christuskirche
- Beschaffungsregeln + Liste aller Beschaffungen erstellen
- Putzmittel umgestellt + alte Mittel fachgerecht entsorgt.
- Richtlinien Lieferantenauswahl + Selbsteinkauf erstellen

ausstehend...

- Konzepte für Strom, Wasser, Wärme, Abfall
- Klimaneutralität
- Wärmeenergieverbrauch senken

5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- Förderverein
- Glockenturm
- Umweltteam
- **Christuskirche**
- Mesnerdienste





Orgelrenovierung

Für gut 5.000 Euro wurde die Orgel in Dechsendorf erneuert: Ausbau und Reinigung aller Pfeifen, Neu-Intonation, Abschleifen und Reparatur der Manuale und des Pedals, Einbau von Flügelklappen zur besseren Akustik im Raum und am Spieltisch.

Herzlichen Dank an den Förderverein!



5. Aktuelle Infos aus dem KV

- Haushaltslage
- Förderverein
- Glockenturm
- Umweltteam
- Christuskirche
- Mesnerdienste



Danket, danket dem Herrn

